

INFORME DE LA RELACIÓN DE GÉNERO EN EL PERSONAL CIENTÍFICO DEL MNCN EN 2020

En el Museo Nacional de Ciencias Naturales (MNCN), aspiramos a hacer ciencia en igualdad.

Del total de investigadores que durante 2020 hemos trabajado en este instituto (180), casi el 40 % son mujeres. Sin embargo, si indagamos en la relación de género en las diferentes categorías profesionales, vemos que según avanza la carrera investigadora cada vez hay menos mujeres. Mientras que en las categorías predoctorales y postdoctorales la proporción está balanceada, en la categoría de investigadores con plaza fija, la relación cae a sólo un 24% de mujeres.

En el MNCN no hay Profesoras de Investigación. Hay tres Profesoras de Investigación ‘ad honorem’ que se han incluido en el cálculo del techo de cristal.

El Índice de Techo de Cristal en el MNCN es muy alto (1.43), mayor que la media de todos los institutos del CSIC (1.35; Comisión de Mujeres y Ciencia, 2019).

Las desigualdades de género en el personal investigador fijo del MNCN son consistentes en todos los departamentos de investigación. De los 6 departamentos del MNCN, en 5 sólo hay 1 ó 2 mujeres.

Con los datos en la mano, queremos tratar de entender por qué se da esta desigualdad de género en algunas escalas de la carrera investigadora, y cuál ha sido la evolución de la relación de género en los últimos 15 años en nuestro instituto.

Autoras:
Lucía Mayor
Judith Morales
Marta Barluenga

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR ESCALAS

En 2020, el personal científico en el Museo Nacional de Ciencias Naturales (MNCN), CSIC, se componía de 180 investigadores, 109 hombres (60.6%) y 71 mujeres (39.4%). Dentro del personal de plantilla (incluyendo investigadores Ramón y Cajal), hay menos mujeres que hombres (24%), mientras que en las categorías profesionales de personal predoctoral y postdoctoral los números son similares.

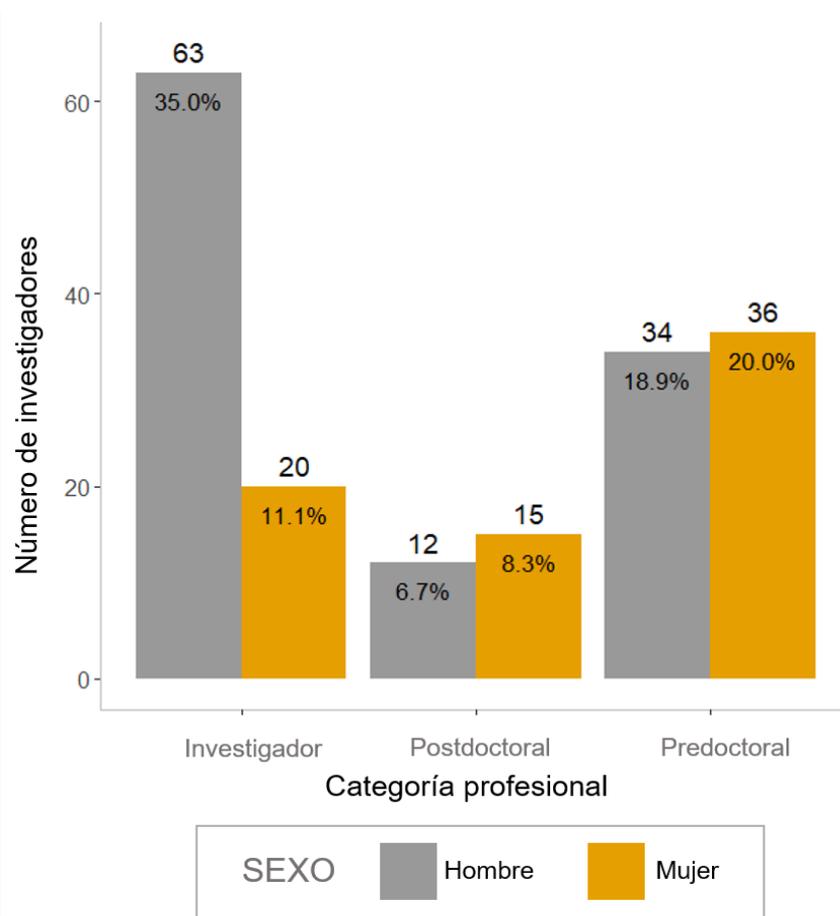


Figura 1. Número de investigadores pertenecientes a cada una de las tres grandes categorías de la escala científica, en función de su sexo. La categoría 'Investigador' incluye a investigadores distinguidos, investigadores Ramón y Cajal, científicos titulares, investigadores científicos y profesores de investigación.

- Hay diferencias significativas en la distribución de sexos en el personal investigador del MNCN considerando todas las escalas ($\chi^2=15.77$, $df=2$, $p < 0.001$).
- Hay más hombres que mujeres en el personal Investigador de plantilla ($\chi^2=22.28$, $df=1$, $p < 0.001$).
- Hay un número equivalente de hombres y mujeres en el personal postdoctoral ($\chi^2=0.33$, $df=1$, $p = 0.56$) y el personal predoctoral ($\chi^2=0.06$, $df=1$, $p = 0.81$).

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO FUNCIONARIO E ÍNDICE DE TECHO DE CRISTAL

El Índice de Techo de Cristal del MNCN es de 1.43, superior a la media del CSIC de 1.35.

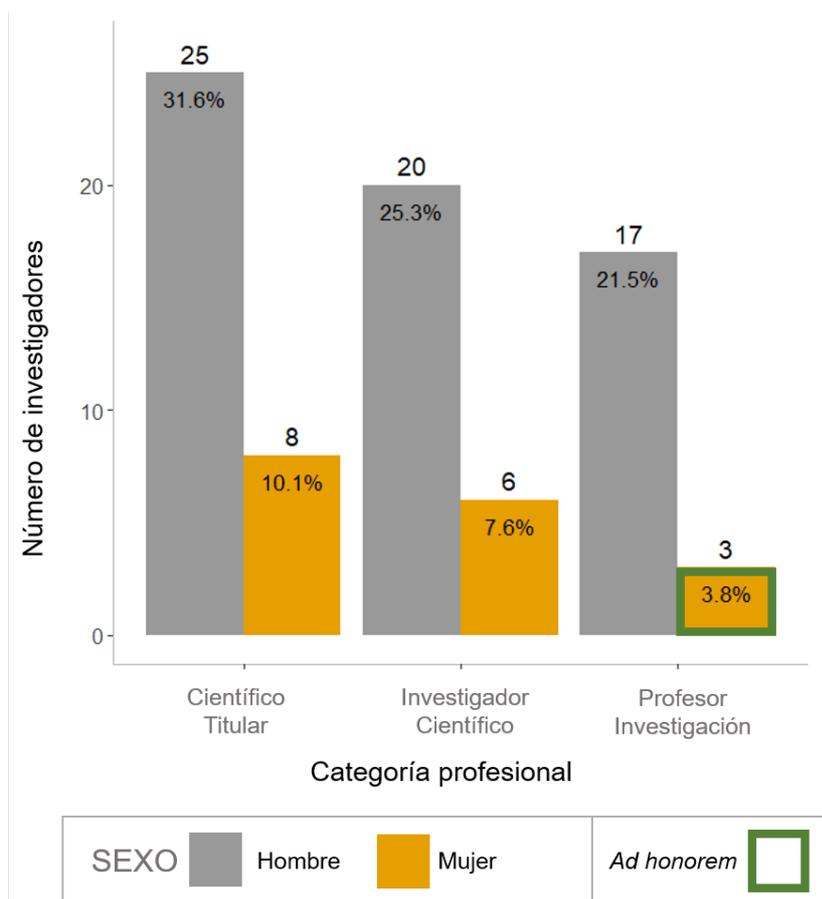


Figura 2. Número de investigadores con puestos permanentes (excluyendo contratados RyC) pertenecientes a cada una de las principales posiciones de la escala científica, en función de su sexo. En verde aparecen recuadrados los investigadores *ad honorem*.

Índice de Techo de Cristal (ITC)

$$\text{ITC} = \frac{\frac{\text{mujeres (PF + IC + CT)}}{\text{total (PF + IC + CT)}}}{\frac{\text{mujeres PF}}{\text{total PF}}} = 1.43$$

	Hombre	Mujer	Total
CT	25	8	33
IC	20	6	26
PF	17	3	20
Total	62	17	79

Un índice de 1 indicaría que no existe desigualdad de género. Un índice mayor que 1 indica la existencia de un techo de cristal para las científicas, como es el caso del MNCN, con un ITC de **1.43**, superior al ITC global del CSIC de **1.35** (Comisión de Mujeres y Ciencia, 2019). Si se excluyera a las mujeres *ad honorem* no se podría hacer el cálculo del ITC, ya que todas las Profesoras de Investigación en el MNCN son *ad honorem*.

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR DEPARTAMENTOS

Considerando todas las categorías científicas, en todos los departamentos del MNCN hay más hombres que mujeres. Esto está particularmente marcado en el Departamento de Ecología, el segundo de mayor tamaño.

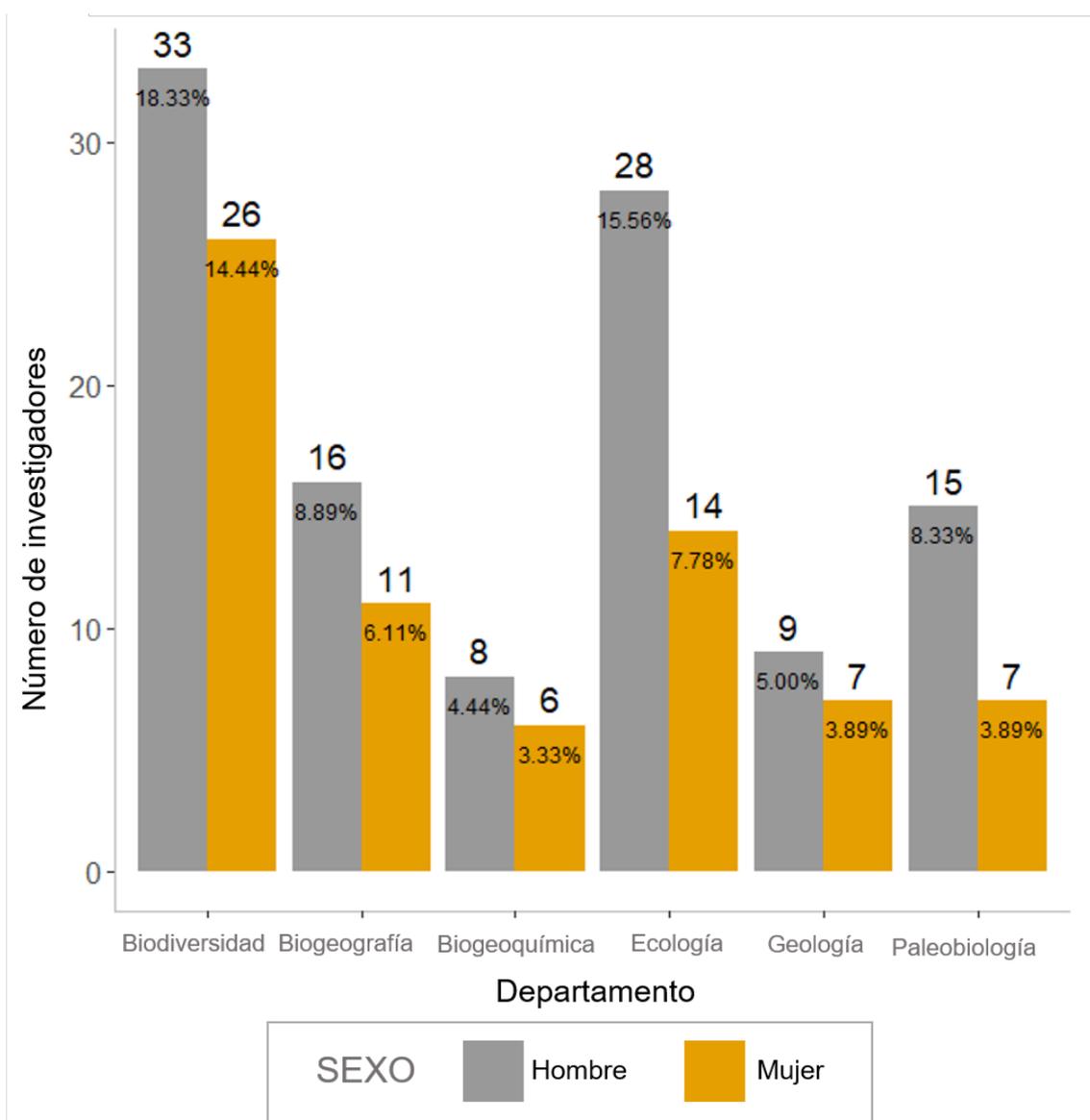


Figura 3. Número total de investigadores (funcionarios, investigadores distinguidos, RyC, postdoctorales y predoctorales) por departamento del MNCN en función de su sexo.

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR ESCALAS Y POR DEPARTAMENTOS (desglosado)

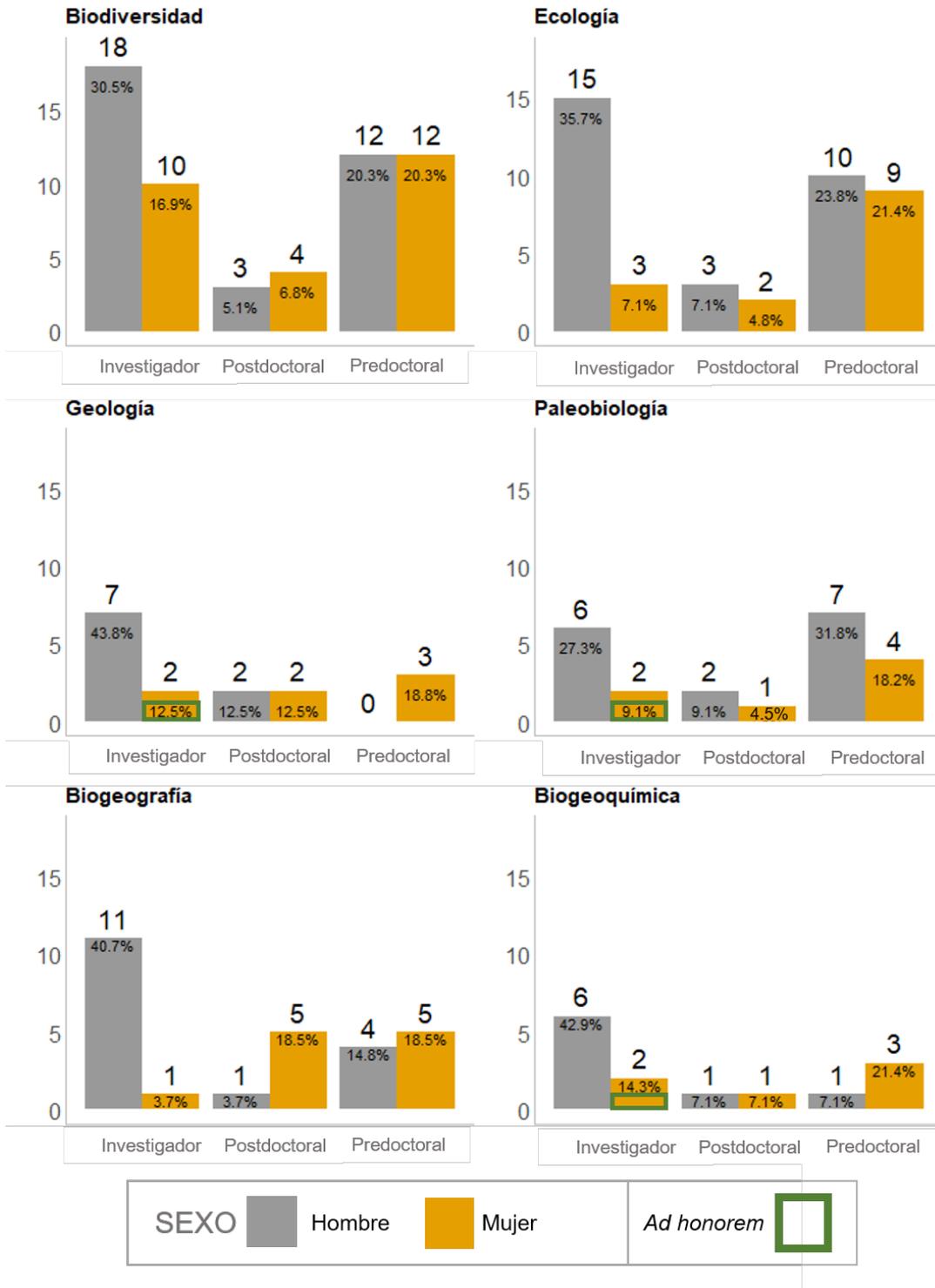


Figura 4. Número total de investigadores (funcionarios, investigadores distinguidos, contratados RyC, postdoctorales y predoctorales) dentro de cada departamento del MNCN en función de su sexo.

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO FUNCIONARIO POR ESCALAS Y POR DEPARTAMENTOS

Considerando el personal científico fijo, en todos los departamentos del MNCN hay más hombres que mujeres. En 5 de los 6 departamentos de investigación del MNCN sólo hay 1 ó 2 mujeres, representando entre el 6 y el 25 % de sus miembros.

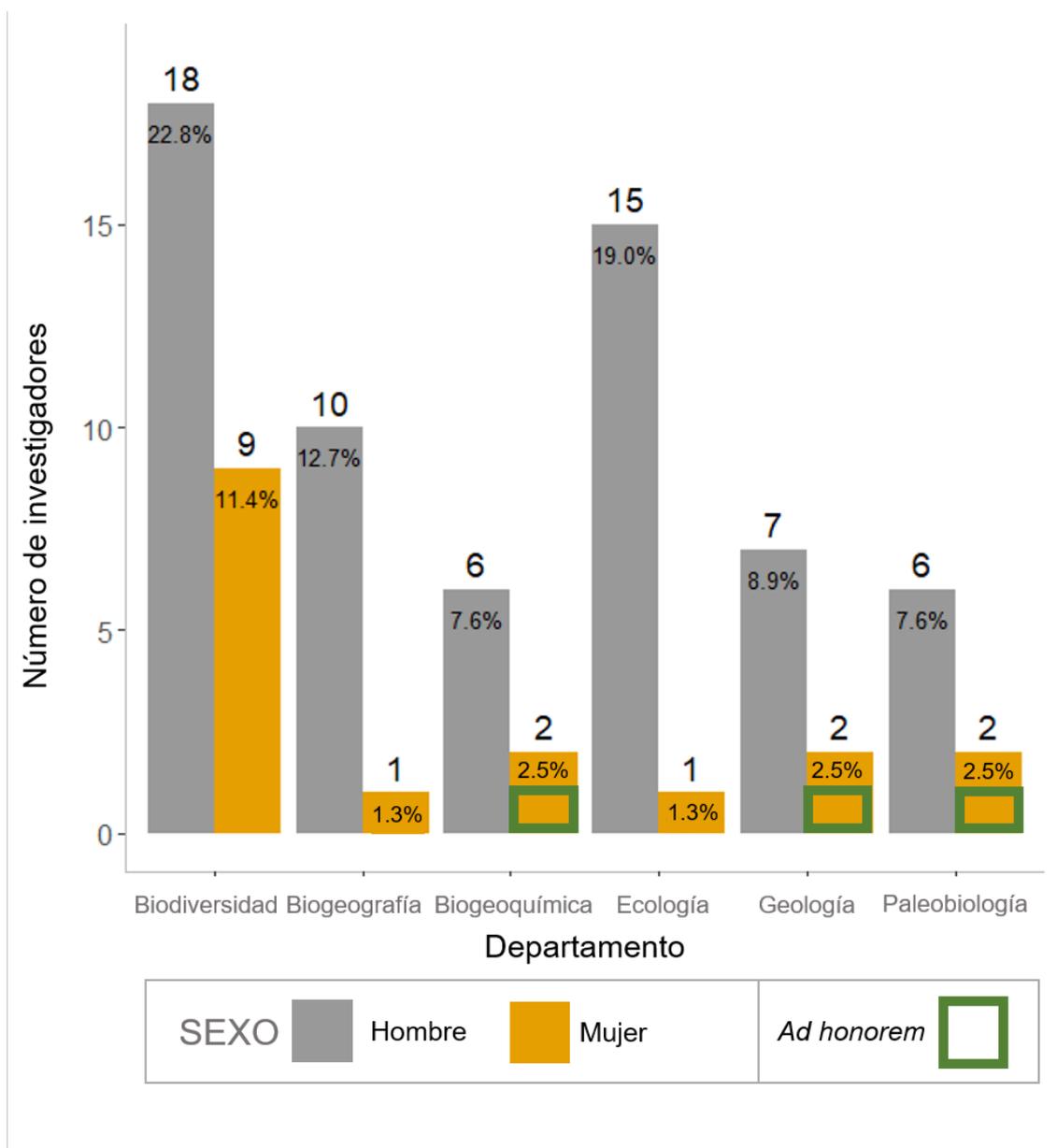


Figura 5. Número total de investigadores con puestos permanentes (Investigador Distinguido, Científico Titular, Investigador Científico y Profesor de Investigación) por departamento en función de su sexo.

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO FUNCIONARIO POR ESCALAS Y POR DEPARTAMENTOS (desglosado)

De los 20 Profesores de Investigación del MNCN, sólo hay 3 mujeres y todas son 'ad honorem'.

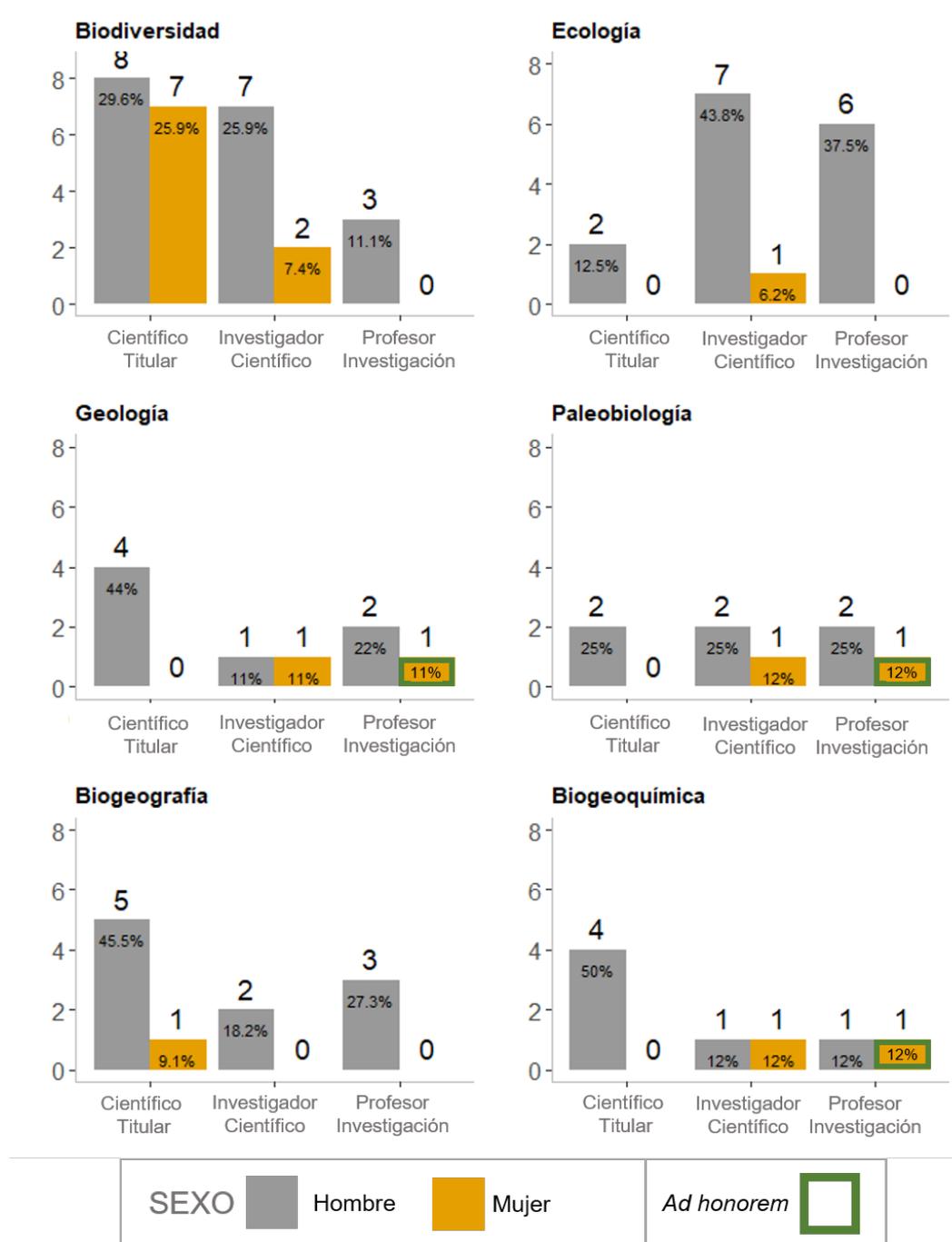


Figura 6. Número de investigadores con puestos permanentes dentro de cada departamento del MNCN en función de su sexo.